

Presidente da CDL visita Asilo Santo Antônio



Em visita a entidade, Cláudia Pimenta, Presidente da CDL, faz doação financeira.

A direção da Associação Comercial / CDL de Caxambu promoveu uma doação financeira ao Asilo Santo Antonio.

No dia 20 de dezembro a Secretaria Executiva e a nova presidente da entidade, Claudia Pimenta, fizeram a entrega do cheque.

As representantes da Associação Comercial / CDL foram recebidas pela diretora do Asilo Santo Antônio, sra. Dôra que aproveitou a oportunidade e mostrou as visitantes toda a estrutura do Asilo.

Saiba um pouco mais sobre o Asilo Santo Antônio de Caxambu lendo a matéria sobre a doação e uma entrevista com a Presidente da entidade, Giselda de Almeida Lima.

Pág. 07

OS 15 MAIS

Campeões de Consultas - dezembro/2006

EMPRESA	CONSULTAS REALIZADAS
CASA VERA CRUZ FLORARTE	324
COFERMASA	287
LARANJA LIMA JEANS	183
MIL KOISAS	117
CAXANGÁ MODAS	78
CELULAR SHOP	78
MAJUR MODAS	74
CHÃO DE ESTRELAS	59
BOUTIQUE TENTACÃO	42
ACONCHEGO ENXOVAIS	40
BAZAR FERREIRA	38
BW MODAS	36
PETER & JOHN	33
CASA NOSSA/JOÃO E MARIA	31
A PRIMAVERA MODAS	31



Consulte o SPC e tenha maior segurança ao fazer suas vendas!

veja também...

A equipe da CDL

Conheça quem são os competentes profissionais que trabalham na CDL e lhe atendem de forma especial mas muitas vezes ficam no anonimato

Pág. 03



Jóias - Relógios - Alianças

Promoção do mês:

Anéis a partir de R\$ 11,90 (1+9) mensais!

Caxambu: Rua Major Penha, 773 - tel: 3341-1520

20 anos
de atuação



Direção: Dr. Mário Reinaldo de Oliveira Júnior CRFMG11267

"Controle de Qualidade NBR/ABNT ISO 9002"
Exames laboratoriais para todas especialidades médicas
Diversos Convênios Inclusive CDL - Coletas em domicílio

Rua Oliveira Mafra, 235 - Centro
Telefax: (35) 3341-3021 - 3341-3872

Editorial

por Cláudia Pimenta - Presidente da CDL de Caxambu

Ano novo... tudo novo!



Estamos entrando em um ano *novo* e antes mesmo dele começar já tivemos uma eleição para *nova* diretoria. E aqui estou eu!

Ano *novo*, gente *nova*, *novas* idéias... tudo *novo*!

Depois de tanta *novidade*, o que todo mundo espera, especialmente nós da diretoria, é que seja muito bom. E se depender da nossa vontade, será ótimo!

Começando com a responsabilidade social, que é um dever de todos nós. Vamos também daqui pra frente trazer novidades no conteúdo e no visual do jornal. Nessa primeira edição do ano, resolvemos mostrar a "cara" das pessoas que trabalham na Associação Comercial, para que vocês se sintam mais próximos.

Esperamos que gostem e também participem nos dando sua opinião e enviando boas idéias para que possamos realmente participar e promover ações para o crescimento do comércio de Caxambu.

Nosso e-mail é: cdlcaxambu@cdlcaxambu.com.br

Até breve.

Baixaram os preços

A Associação Comercial/CDL Caxambu informa que devido ao grande volume de consultas no SPC os valores por consulta tiveram reduções.

Veja a nova tabela de preços*:

Notificações	R\$ 2,00
SPC Mix	R\$ 1,80
Top Jurídico.....	R\$ 12,50
SPC	R\$ 1,50
Cheque	R\$ 1,00

* válidos para as consultas realizadas a partir de janeiro (cobradas a partir de março)

Palavra da Secretária...

por Kelly de Jesus Tavares



RECOMEÇAR

Ao término das festas, das confraternizações de final de ano, é momento de recomeçar.

O ano de 2007 chegou, e com ele muitas expectativas de melhora, tanto no âmbito pessoal quanto no profissional. Momento de pensar, refletir para que tudo não passe de mera expectativa, mas que cada novo desejo se transforme em objetivos alcançados, esforços reconhecidos.

Este ano a entidade também está de cara nova! A nova diretoria com membros de diversos ramos já tomou posse, dando continuidade ao trabalho anterior e trazendo novas idéias.

E para o comércio? Como será? Para muitos as vendas irão alavancar apenas em março, em consequência da febre natalina. Mas para outros já começaram meses atrás, com planejamentos e estratégias futuras que serão implantadas este mês, época de férias, com um maior fluxo de pessoas no comércio local.

Liquidação com este movimento é um bom atrativo, minimizando os estoques retidos pelo Natal. Mas cuidado para não liquidar com o seu negócio, pois baixar apenas o preço da mercadoria pode diminuir também o lucro, e os custos seriam ainda ao mesmos! Portanto mãos a obra, com cálculos exatos, a fim de começar o ano com o pé direito e vendas concretas.

Nossa equipe continua aqui na sede da Associação à disposição!

Desejo a todos um ano de muitas realizações!!!

Expediente

Realização:

Associação Comercial de Caxambu / CDL - Diretoria 2007/2008

Arte Final e Editoração:

Nádia Ferreira

Jornalista Responsável/Editor:

Sérgio Monteiro MTB/DRT 7697/02

Apoio na Produção:

Diretoria 2007 / Funcionários / Associa-

Contato:

Associação Comercial / CDL
Rua João Pinheiro 553 - sala F Edifício Anice
CEP 37440-000 - Caxambu - MG
Fones: (35) 3341-3388 / 3341-3488
www.cdlcaxambu.com.br

e-mail: cdlcaxambu@cdlcaxambu.com.br

Impresso por:

Gráfica Santo Antônio Ltda.
Fone: (35) 3265-1717

e-mail: grasal@tpnet.psi.br

A POTHECARIUM

Farmácia de Manipulação

Caxambu - São Lourenço e Baependi

A Fonte da Beleza e da Saúde no Sul de Minas
Sistema da Qualidade ISO-9001:2000

DDG: 0800-353040

Namastê

O novo ponto da moda feminina e masculina de Caxambu

Temos: numeração especial a partir de G e de 48 e
Moda Evangélica

Travessa N. Sra. Dos Remédios, 54/B



Chão de Estrelas

Calçados para
adultos e crianças

Av. Camilo Soares, 716


Tel: (35) 3341-1232

Serviços **Esta é a equipe que trabalha por você. Saiba quem é quem...**


CDL Bom dia! CDL boa tarde! Nada consta! Obrigado! Estas e outras frases são ouvidas pelo telefone todos os dias pelas centenas de pessoas que trabalham nas lojas, escritórios, empresas e que utilizam os serviços da Associação Comercial / CDL.

Mas quem são os membros desta equipe? Quem é o moto boy que cumpre prazos até mesmo debaixo de chuva? O que faz o Marcelo, funcionário veterano da Associação? Você conhece a Vanessa? Qual a função do Vinicius?


Veja este "quem é quem" especial ... e na próxima vez que falar ou encontrar com eles, pode dizer: - Ah! Vocês são da equipe da CDL...



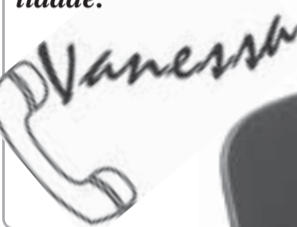


É a Secretária Executiva, que tem como função coordenar o trabalho de cada membro da equipe. Cuida do movimento bancário. Participa das reuniões de diretoria, fazendo a ata das mesmas. Administra o setor de cursos e palestras... Também atende as consultas dos associados.




Executa um dos mais importantes serviços da entidade. É o responsável por todos os registros de SPC, tanto a inclusão quanto as baixas. Também atende no setor de consultas.




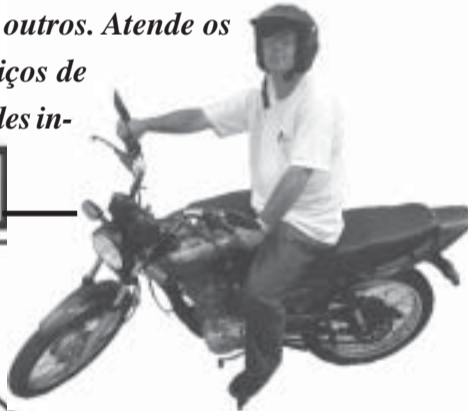

Faz a parte comercial da Revista CDL, venda de cursos, palestras e também atua no atendimento ao associado. É a Auxiliar de Vendas da entidade.

Responsável pelo recebimento de anúncios da Revista CDL e das mensalidades entre outras atividades. Realiza ainda os serviços de banco, e contatos diversos da Associação.



É o MotoBoy. Faz os serviços de entrega para a entidade como documentos, a Revista CDL entre outros. Atende os associados que utilizam os serviços de MotoBoy, além de outras atividades internas e externas.

Economize até 50% do seu dinheiro **Utilize os serviços do nosso motoboy: é mais rápido e econômico!**

 <p>GRUPO AUGUSTO BRANDÃO</p>	<p>REDE Diauto FIAT <small>diauto@diauto.com.br</small> <i>"Ninguém faz melhor"</i> São Lourenço (35) 3332-7000 Itajubá (35)3623-1155 Três Corações (35) 3232-4141</p>	<p>REDE GUIOMOTO HONDA <small>Revenda Autorizada</small> <i>"Asas da liberdade"</i> São Lourenço (35) 3332-3200 Caxambu (35)3341-3200 guiomoto@guiomoto.com.br</p>	<p>REDE mandala <small>Distribuidor</small>  <i>"Deixe um ford surpreender você"</i> São Lourenço (35) 3332-3444 Itajubá (35)3622-8120 Caxambu (35)3341-3200 mandala@mandalaford.com.br</p>
---	--	--	--

Serviços

Substituição Tributária

Obrigações Fiscais a cumprir para quem comercializa óleos combustíveis e outros produtos

Por força do decreto nº 44.386/06, determinadas obrigações fiscais devem ser cumpridas pelos contribuintes alcançados pelo regime de substituição tributária, em vigor desde 1º de novembro de 2006, que comercializam óleos combustíveis, papel cortado, pias, banheiras, lavatórios, cubas, mictórios, tanques, cabide para banheiro, porta-papel, porta-toalha, prateleiras, saboneteiras e outros acessórios de ferro fundido, ferro ou aço, água sanitária, alvejante, acidulante, termômetros e contraceptivos. Confira algumas dessas obrigações fiscais:

LEVANTAMENTO DOS ESTOQUES E APURAÇÃO DO IMPOSTO DEVIDO – 31/10/2006 – Serão levantados os estoques existentes em 31 de outubro de 2006, apurando-se o imposto devido pelos critérios estabelecidos nos artigos 4º e 5º da Resolução nº 3.728/06, alterada pela Resolução nº 3.756, publicada em 18/02/2006.

Forma e Prazo de Recolhimento

Pagamento à vista – abril/2007 – O ICMS apurado sobre os estoques poderá ser recolhido à vista, no prazo estabelecido para o recolhimento das operações próprias, no quinto mês contado do mês subsequente ao da mudança do regime, ou seja, em abril/2007.

Pagamento parcelado – 12 e 24 meses – O imposto apurado poderá, ainda, ser recolhido em 12 parcelas sem juros, ou em 24 com juros calculados pelo IGP-DI, conforme dispõem os artigos 7º, 8º e 9º da Resolução 3.728/05. A primeira parcela vence no último dia do quinto mês, contado do mês subsequente ao da mudança do regime, ou seja, abril/2007, e as demais, até o último dia do respectivo mês de vencimento.

Demonstrativo dos Estoques

APRESENTAÇÃO – 30/03/2007 – Os contribuintes deverão apresentar, à SEF/MG, o Demonstrativo de Apuração do Estoque. Essa apresentação será efetuada por meio eletrônico, através da internet, até o último dia do quarto mês contado do mês subsequente ao de início da vigência do novo regime, portanto até o dia 30 de março de 2007.

Lançamento no DAPI

O ICMS apurado sobre os estoques será lançado no DAPI nos seguintes prazos:

Contribuinte tributado pelo débito/crédito – março/2007 – O imposto será lançado no Campo 104 (Outros) da DAPI, modelo 1

relativo às operações realizadas no quarto mês subsequente ao de início da vigência do novo regime de tributação, ou seja, março/2007.

Contribuinte inscrito no Simples Minas – fevereiro/2007 – O imposto será lançado no Campo 072 (Outros) do SAPI, no terceiro mês subsequente ao de início da vigência do novo regime de tributação ou seja, fevereiro/2007.

Estão contidos na Resolução nº 3.728/06, alterada pela Resolução nº 3.756/06, todos os procedimentos a serem adotados para o levantamento dos estoques, a apuração e o recolhimento do ICMS, e demais obrigações acessórias em relação aos ICMS sobre os estoques dos produtos submetidos à substituição tributária. Essas resoluções podem ser obtidas no site www.fazenda.mg.gov.br/legislaçãotributária/resoluções.

ASSOCIAÇÃO COMERCIAL DE CAXAMBU

BALANCETE DE DEZEMBRO DE 2006 - Caxambu 08/12/2006

SALDO DISPONÍVEL

CAIXA E BANCOS	28.437,59
PERMANENTE	
IMÓVEL E MÓVEL	24.401,78

OBRIGAÇÕES A RECOLHER

IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	1.063,09
SERVIÇOS DE TERCEIROS	350,00
PATRIMONIO	
PATRIMONIO SOCIAL	63.129,51

RECEITAS

31- RECEITAS C/ASSOCIADOS	129.716,31
---------------------------	------------

DESPESAS

PESSOAL SERV.PROPRIOS	45.735,08
PESSOAL SERV.TERCEIROS	16.918,00
GERAIS/MANUTENÇÃO	60.901,14
FEDERACOES/ASSOCIAÇÕES	17.511,82
DESPESAS BANCÁRIAS	353,50

Elizabeth da Silva Correa
Tec.Contab.CRCMG 40338



Revelação em 1 hora

Rua Dr. Viotti, n.486 - A Centro - Caxambu/MG
Tel/Fax: (35) 3341-4597
e-mail: grupolab@netsulminas.com.br

Rua Coronel Serafim Pereira, n. 60 A e B - Cruzília/MG
TEL: (35) 3346-2152



Novo espaço para seu corpo e sua saúde
Ginástica Localizada - Alongamento - Step - Aero Jump
Professora Juliana Aragão

Praça Hélio Castilho Moreira, 95
Centro - Caxambu - MG
tel.: (35) 3341-1757

NOVIDADE!
Aulas de yoga
balé e jazz

Mecânica Júnior

Diagnose, regulagem e Injeção eletrônica

Av. Henrique Monat, 405
Caxambu - MG
3341-3481
mecanicajunior@bol.com.br

Certificação:


Serviços SPC Brasil: Desempenho histórico no Natal

Entre 1º e 24 de dezembro de 2006, o setor de Tecnologia da Informação (TI) do SPC Brasil garantiu a realização das consultas à base de dados com excelência. Todas as verificações de crédito foram concluídas em menos de três segundos, sendo que, em 81.05% delas, a resposta ocorreu em até um segundo - no ano anterior, esse índice havia sido de 60%. O período, que antecede o Natal, é considerado o de maior demanda do sistema no ano.

De acordo com o gerente de TI, Ricardo Almeida, foi "a melhor performance da história do SPC Brasil". Ele ressalta, também, que não houve qualquer interrupção no atendimento, apesar do aumento de 12.12% no volume de entradas diárias no sistema (ou logins) nos dias de maior movimentação (20, 21 e 22 de dezembro),

comparando-se ao mesmo intervalo de 2005.

O alcance desses resultados foi possível graças a adequações do sistema, iniciadas ainda em outubro. Entre as medidas tomadas, a otimização das tabelas geradas e a liberação de ferramentas para acompanhamento de desempenho. No mês de novembro, por exemplo, as entidades ligadas ao SPC Brasil passaram a ter acesso a relatórios contendo a evolução das consultas on line, com atualização de minuto em minuto.

Engajamento - Os esforços empreendidos pelos colaboradores da área de TI também asseguraram a eficácia no atendimento aos usuários durante as semanas de pico de dezembro. Segundo Ricardo Almeida, mais uma vez, todos se engajaram para ofe-

recer o melhor serviço nessa época, que gera muita expectativa nos lojistas.

O presidente do SPC Brasil, Araken de Carvalho Novaes, reitera que o setor de TI vem se mostrando eficiente em momentos que exigem atenção redobrada, como nas datas comemorativas importantes para o varejo. E elogia: "A dedicação e o profissionalismo da equipe técnica no final de 2006 merece destaque, pois o setor tem grande responsabilidade no atendimento ao movimento do comércio".

Fonte: Assessoria de Comunicação do SPC Brasil



Você pergunta? ... a CDL responde



No caso de receber um cheque sem fundos de terceiros, quem devo negativar? Meu cliente ou o titular do cheque?

No caso de receber um cheque de terceiros, você deve registrar o titular do Cheque Lojista e o comprador, caso tenha cadastro na loja, deve ser cadastrado no Serviço de Proteção ao Crédito (SPC).

Por qual motivo quando faço consulta de cheque eu tenho que fornecer além do CPF do cliente todos os dados do cheque?

As informações do cheque (número do banco, agência, conta e série) são neces-

sárias para verificar se o cheque é sustado, roubado ou extraviado.

Como faço para saber se meu nome consta no SPC?

Para saber se seu nome consta no SPC (Serviço de Proteção ao Crédito) você precisa comparecer à sede da CDL - Caxambu, localizada à Rua João Pinheiro, 553, Sala F, Edifício Anice, munido do CPF. Em caso de terceiros, é necessário levar também procuração. O serviço do SPC funciona de segunda a sábado, das 08h às 18h.

Nenhuma informação é fornecida ao usuá-

rio (pessoa física) por telefone ou através da internet.

Meu nome foi retirado da lista de inadimplentes, isso significa que a dívida foi perdoada ou ela continua existindo?

Depende. Se você pagou, seu nome deve ser retirado da lista. Mas se não houve o pagamento, a dívida continuará existindo. O nome pode ter sido retirado da lista porque existe um prazo de prescrição, determinado pelo Código Civil. Por este prazo, o nome de uma pessoa só pode constar da lista por três anos.

Para participar envie sua dúvida para cdlcaxambu@cdlcaxambu.com.br

restaurante

no HOTEL CAXAMBU
3341-3300

caxambu

Óticas Cristal
Caxambu - Baependi - Cruzília
Atendemos em domicílio
Cobrimos qualquer preço!
Rua Wenceslau Brás, 38
Tel 3341-3480

ANIMAIS E CIA.
A loja do Garrote, você conhece, você confia.
Produtos para piscina
produtos veterinários
vacinas - rações - selaria
botinas - artigos para pesca
gaiolas - aquários e muito mais
Tel: (35) 3341-5012

U.T.I. do Celular
Assistência Técnica Especializada em Manutenção de Celular
Manutenção em todas as marcas, modelos e também desbloqueio GSM.
Rua Dr. Enout, 333 - Centro
deiwesfonseca@hotmail.com
3341-4103 / 9912-1193

Artigo

Recapitulando...

por *Ronaldo Alexandre Barquette*

Formação em Administração e Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Negócios



Neste mês, atendendo a pedidos da nova diretoria e dos editores da Revista CDL, vou fazer um pequeno relato de minhas atividades e de minha história na região. Afinal estamos juntos aqui nesta coluna há mais de cinco anos!

Nasci em Andrelândia e trabalho na Cemig desde 1988. Já trabalhei em Andrelândia, Caxambu, Três Corações, Pouso Alegre e, atualmente, em Belo Horizonte, sempre pela Cemig. Trabalhei muitos anos como eletricitista, depois passei a técnico, sempre viajando todo o Sul de Minas, e hoje, desempenho a função de analista de gestão financeira. Sou formado em Administração de Empresas, tenho curso de Consultoria e Pós Graduação em Gestão Estratégica de Negócios e em Negócios Internacionais, este pela Fundação Dom Cabral.

Belo Horizonte, realmente, se parece com uma roça grande, como costumam dizer. Como existe uma quantidade muito grande de pessoas vindas do interior de Minas, o apelido lhe cai perfeitamente. Apenas uma coisa me incomoda, o momento de voltar para casa depois do trabalho. Tenho muita saudade de não precisar enfrentar um trânsito horrível, com vários pedestres e motoristas estressados e engarrafamentos constantes. Por todos os lugares que morei, nunca gastei mais do que dez minutos fazendo este trajeto. De resto, é muito gostoso morar aqui.

Enquanto morei em Caxambu, era sócio de uma empresa que, inicialmente, fazia palestras sobre relacionamentos interpessoais. Fizemos muitas palestras em escolas, hospitais e empresas de Caxambu e região. Esta empresa passou a trabalhar com locação de equipamentos de imagem, como projetores e retroprojetores. Depois

de algum tempo, acabei me desligando da empresa.

Hoje, costumo ir a Caxambu uma ou duas vezes por ano, durante alguns congressos, apenas participando das locações dos equipamentos.

Escrevo para o Revista CDL há 5 anos e meio, com muito prazer. Comecei quase que por acaso, após um convite para escrever apenas um texto. Desde então, nunca mais parei. Pode parecer difícil ter que escrever coisas diferentes, interessantes e, principalmente, úteis todos os meses. E realmente não é fácil. Ouço muita gente inteligente e capaz, dizer que gostaria mas não consegue escrever. Entretanto, a cada mês, quando começo a rabiscar uma folha de papel com algumas palavras ou frases meio sem nexos, as idéias começam a surgir e, eis que, de repente, o artigo sai. Entendo ser muito importante abordar assuntos de acordo com a realidade das nossas cidades da região. Algo do dia-a-dia das pessoas, que impactam suas vidas profissionais e pessoais. Antes de começar a escrever, costumo fazer duas coisas. Primeiro, pedir a Deus que o artigo possa, de alguma maneira, ajudar a alguém. Segundo, faço uma viagem imaginária a Caxambu, tentando me colocar na situação dos comerciantes e moradores, pensando o que poderia atrair

a sua atenção e melhorar suas vidas. Mas não tenho muitas pretensões ao escrever. Acredito que, se pelo menos uma pessoa conseguir enxergar o mundo de uma maneira um pouco melhor através do que acabou de ler, já me sentirei realizado. Na verdade, mudar as pessoas só é possível se elas mesmas estiverem realmente dispostas a isso. Do contrário, serão apenas textos sem vida. Depois de algum tempo escrevendo para a Revista, descobri que o maior beneficiário dos artigos era ninguém menos do que eu mesmo. Me obriga a ler bastante, pesquisar e tentar enxergar outras perspectivas das informações, questionar assuntos e, principalmente, manter a mente em atividade. Fico muito feliz com a abrangência da Revista. Dias atrás, um senhor da cidade de Vespasiano, que fica próxima a BH, veio me falar que lê frequentemente a Revista e os artigos que escrevo, lá na sua cidade. Fiquei surpreso. Há um ano, aproximadamente, coordenei a montagem de uma pesquisa para conhecer melhor os leitores, suas vontades, suas sugestões e sobre o que pensavam sobre cada seção do jornal e dele como um todo.

Obrigado pelo espaço e principalmente pela oportunidade! Mês que vem estarei de volta. Bom 2007 a todos!

Nosso objetivo é sempre oferecer o melhor.

*Envie-nos suas sugestões, opiniões,
dúvidas e comentários para:*

cdlcaxambu@cdlcaxambu.com.br

HERCÍLIO

Casa de Materiais
de construção

***Temos prestação
de serviços:**

- Serviços de Máquina
Retro-Escavadeira

Av. Antônio Ferreira da
Silva, 991 - Caxambu Velho
tels: 3341-2178 - 3341-6689
celular: 9951-0243

GRUPO
SULMINAS

revenda



**FELIZ 07
centavos**

**Fale com qualquer número TIM até 31 de julho em
ligações locais por apenas 7 centavos.**

**Consulte essa e outras promoções na Caxambu Celulares,
no Boulevard Avenida, loja 2 - tel: 3341-1266**

A TIM deseja que seu 2007 seja sem fronteiras!

Restaurante e Sorveteria

Sputinick

Melhor localização de Caxambu
Diariamente de 11:30 às 15:30 hs

Buffet com 18 pratos quentes,
Grelhados de Truta, Salmão,
Picanha, Filé Mignon, Alcatra
e Frango

Av. Camilo Soares, 648
tel: 3341-2511

LAZ' ARTES



Fábrica de
brinquedos em madeira.
O melhor da região.
Tel: (35) 3341-4461 / 8811-0523
Rua Azaléias, 72
Bairro Trançador
Caxambu-MG

ATACADO E VAREJO

Entrevista

por Sérgio Monteiro

Asilo recebe doação da CDL

Preocupados em colaborar com entidades que fazem ações importantes para Caxambu e buscando cumprir com seu lado na responsabilidade social que empresas e cidadãos devem ter nos dias de hoje, a direção da Associação Comercial / CDL de Caxambu promoveu uma doação financeira ao Asilo Santo Antonio. A idéia foi simples, mas funcional.

No fim do ano a direção e os funcionários optaram por fazer os próprios cartões de Natal, imprimindo cada um destes em papel comum e enviá-los anexos ao boleto da mensalidade. O resultado? Além de cumprir o objetivo de enviar uma mensagem especial para cada associado, a entidade conseguiu economizar uma boa quantia, que seria gasta com a compra dos cartões, envio etc. O dinheiro economizado foi revertido ao Asilo

Santo Antônio de Caxambu. - *"Foi uma forma diferente de ajudarmos uma importante instituição e ao mesmo tempo passar a todos que idéias simples produzem resultados socialmente positivos"* - disse a Secretária Executiva da entidade Kelly Tavares.

No dia 20 de dezembro a Secretária Executiva e a nova presidente da entidade, Claudia Pimenta, entregaram o cheque no valor de R\$ 200,00 para a direção do Asilo.

As representantes da Associação Comercial / CDL foram recebidas pela diretora do Asilo Santo Antônio, sra. Dora que aproveitou a oportunidade e mostrou as visitantes toda a estrutura do local.

Saiba um pouco mais sobre o Asilo Santo Antônio de Caxambu lendo a entrevista deste mês com a Presidente da entidade, Giselda de Almeida Lima, que traba-

lha há 15 anos como voluntária no asilo e está na Presidência da entidade desde 2005. Conhece bem o funcionamento, a estrutura, as necessidades e principalmente a importância desta instituição para a vida de dezenas de idosos da cidade e região.

Caxambu pode ter orgulho de possuir um local que promove a dignidade e o bem estar dos idosos que ali precisam ficar. Tudo organizado da maneira mais transparente e profissional possível no que se refere a administração e atendimento e ao mesmo tempo atitudes de extremo carinho e compaixão para com os internos. Para entender o que significa o trabalho realizado no Asilo Santo Antônio, leia a entrevista e principalmente, faça uma visita à instituição. Você não vai se arrepender!

Como a senhora define o trabalho social realizado pelo Asilo?

Dentro da realidade em que vivemos, em um país que apregoa que muito se faz e nada realiza, verdadeiramente, no sentido da ação social, creio que trabalhamos acima de nossas possibilidades, só obtendo êxito por verdadeiro milagre.

Falar do Asilo é pouco. O ideal é visitar conhecer e participar desta ação social, não é mesmo?

Correto! A ação social está implícita no tratamento que damos. Somente visitando-nos poderá ser aquilatado.

Em muitas cidades os asilos são verdadeiros depósitos humanos. Como o Asilo de Caxambu conseguiu evitar esta situação?

O trabalho de amparo aos idosos, principalmente aqueles que necessitam de uma atenção especial, em uma fase que poderíamos definir quase vegetativa, somente com amor e dedicação é possível compreender a trans-

missão que se faz de carinho para com os velhinhos, que um dia, seremos.

Qual a estrutura que o Asilo dispõe para realizar o atendimento?

Neste momento, atendemos a 60 internos, com 20 funcionários, 02 administradoras, 01 secretária. A diretoria é composta de voluntários sem proventos. Deve-se notar a prestação de serviços de maneira voluntária de várias pessoas, sem nada cobrar, apenas por sentido cristão.

É importante receber apoio, não só financeiro mas institucional, de entidades da cidade, como o CDL?

Muito devemos à sociedade caxambuense, como também, aos beneméritos de outras cidades que nos visitam e reconhecem nosso esforço. Entidades representativas do comércio, hotéis, serviços; como Rotary e Lions, maçonaria e sindicatos, muito nos ajudam. A prefeitura, nos auxilia, dentro do possível, como também a Câmara Municipal, que está sempre presente.

Qual o objetivo, quais as metas da atual direção para 2007?

Procurar de todas as maneiras, o alto nível que conseguimos, fruto de administrações anteriores, que muito nos esforçamos para manter.



O lindo presépio montado na instituição fez com que os internos e visitantes entrassem no clima natalino

REQUINTE
Material elétrico & Acessório

Tudo para sua construção

- Elétrica - Hidráulica em geral
- Lustres - Arandelas - Postes

(35) 3341-1974
Rua Dr. Enout, 127 - loja 03
Centro - Caxambu - MG

Ateliê Bambini

Enxoval para recém-nascido, vestido infantil, ponto smock, tricô, artesanatos e bijuterias.

Atacado e Varejo

Rua Prefeito Paes Leme, 88-fundos
Caxambu - 3341-7492 / 9972-3065
Atendimento Permanente

Mercearia Rangel

Com grande variedade em produtos alimentícios, produtos de higiene pessoal e materiais de limpeza. Tudo isso com o menor preço!

VENHA CONFERIR!

Av. Antônio Ferreira da Silva, 45
Caxambu Velho - Tel.: 3341-5002

meia.com

meias, calcinhas, cuecas e pijamas.

Lupo meias, cuecas e lingerie
Triumph
sloggi

e outras grifes

Rua João Pinheiro, 385 - tel: (35)3341-2429 - Caxambu

On-line

Por Adilson Marinho Pimenta

Compactadores



No começo do ano a gente sempre pensa em organizar nossas gavetas, armários, e arquivos. A idéia de tirar aquela papela-da que se junta durante o ano também é ótima para o computador. Limpando o hd ou simplesmente organizando-o, sobra mais espaço e, como em nossas prateleiras, é mais fácil encontrar as coisas.

Eu uso um compactador para juntar o que não me parece mais útil. Coloco tudo em pastas e uso o PkZip para criar um arquivo único, que tem um tamanho reduzido. Depois gravo em dois CDs, rotulo e guardo. Sempre faço duas cópias e guardo em locais separados, por garantia.

Escolhi o PkZip porque há alguns anos, quando queria comprar um compactador, era uma das opções mais em conta e todo em português. Mas há outras opções hoje. O programa mais popular é o Winzip, já em sua versão 11, que custa pouco mais de R\$ 60,00. Você pode baixar e usar por 45 dias como experiência no site www.winzip.com. O inconveniente é que ele é em inglês. Se você não domina o idioma fica difícil usar o programa em todas suas funcionalidades. Se este é seu caso então uma outra boa opção é o BraZip. Um compactador famoso que pode ser baixado em www.brazip.com.br. Seu preço é R\$ 19,90. Interessante é que a empresa que o criou fica em Juiz de Fora. O PkZip já não é mais comercializado pela empresa que o traduziu para o português, a Maple informática, de São Paulo. Provavelmente por causa da pirataria.



um programa que faça a descompactação. Como estes arquivos compactados normalmente usam o padrão zip, mesmo que seu amigo ou cliente tenha um programa diferente do seu, ele vai conseguir fazer o processo reverso em sua máquina.

Outra função interessante de um compactador (também conhecido como zipador) é encriptar seus documentos. Se você tem dados confidenciais, use o programa e coloque uma senha ao zipar os arquivos. Mas não se esqueça que sem a senha não há como descompactar e usar os documentos encriptados. Então use uma das várias que você já deve ter no banco, celular, etc, etc...

E por último, mas não menos importante, os zipadores são uma excelente ferramenta para criação de Backups (cópias de segurança). Pelo menos uma vez por mês, junte arquivos importantes de seu computador e grave-os já devidamente compactados e encriptados em um CD ou DVD. Aí vale colocar e-mails, fotos, cartas, planilhas, dados de seu programa de vendas e controle de estoque, etc. Há opções nos programas para copiar somente o que foi modificado desde a última cópia. Desta maneira você tem um cd com os documentos principais e outros com as modificações e novidades apenas. Tudo estando rotulado e guardado, fica fácil recuperar dados no caso de seu hd parar de funcionar.



Além de organizar seu micro, um compactador tem algumas outras utilidades. Quando for enviar arquivos pela internet, você sabe que quanto menor, mais rápido ele é transferido. Assim, use o compactador antes de enviar. Do outro lado, quem recebe precisa ter

Drogaria
CENTRAL

Há mais de 90 anos com
qualidade e tradição

Av. Camilo Soares,
nº 745 - Centro
Caxambu - MG

Tel.: (35) 3341-1281



Dr. Glaucio
Maciel Costa

CIRURGIÃO DENTISTA

CROMG 16150

CPF 815400866 15

Clínico Geral - Ortodontia

Rua Costa Guedes, 150
Centro - Caxambu-MG

Tel. comercial: (35) 3341-2629
Tel. residencial: (35) 3341-3930

Barcellos
Modas

Moda feminina e masculina,
infanto-juvenil e adulto!

**Confira ainda nossa
linha de material escolar!**

Rua Salete Custódio, 52
Tel. 3341-5947

**PRONTO A
DORMIR LTDA**

*Robes, camisolas,
camisetões, shorts Dolls,
Pijamas Femininos e
Mascullinos, Cuecas*

Tudo a Preço de Atacado

VENHA CONFERIR!
No Hotel União

Laranja Lima
Jeans



Verão 2007

*Moda Feminina, Masculina,
Infanto-Juvenil, Recém-nascido
e Tamanhos Especiais*

**** Temos enxovais para bebês
e Ternos Masculinos ****

Temos exclusividade POTY-RÔ

Av. Dr Enout, 92 - A - Centro
Tel.: (35) 3341-7075

Contabilizando

por Gabriel Correa

Trabalho

Trabalho da Mulher

Normas Gerais



Trabalho da Mulher - Normas Gerais Continuação da edição anterior

5.4. Locais para Guarda dos Filhos

A mulher, por enfrentar maiores problemas em relação ao mercado de trabalho, recebeu por parte do legislador atenção especial no que diz respeito à maternidade.

Um desses problemas é a guarda dos filhos durante o tempo em que permanece na empresa exercendo suas atividades.

Para amenizar, a CLT determinou que a empresa forneça à empregada meios para ficar junto de seu filho no decorrer dos primeiros meses de vida.

A Constituição Federal de 1988 assegurou aos trabalhadores urbanos e rurais, assistência gratuita aos filhos e dependentes desde o nascimento até 6 anos de idade, em creches e pré-escolas.

Apesar de a Constituição assegurar proteção até os 6 anos, a CLT não foi modificada, permanecendo os 6 meses.

O Ministério do Trabalho e Emprego ao regulamentar o sistema de reembolso-creche, manteve o limite mínimo de 6 meses.

Os estabelecimentos em que trabalham, pelo menos, 30 mulheres com mais de 16 anos de idade, devem ter local apropriado onde seja permitido às empregadas amparar, sob vigilância e assistência, os seus filhos no período de amamentação.

5.4.1. Requisitos

O local apropriado para a guarda dos filhos das empregadas deve revestir-se dos seguintes requisitos:

- berçário com área mínima de 3 metros quadrados por criança, devendo haver entre os berços e entre estes e as paredes a distância mínima de 50 centímetros;
- o berçário deve dispor de leitos na proporção de 1 leito para cada grupo de 30 empregadas entre 16 e 40 anos de idade;
- saleta de amamentação provida de cadeiras ou bancos-encosto para que as mulheres possam amamentar seus filhos em adequadas condições de higiene e conforto;
- cozinha dietética para o preparo de mamadeiras ou suplementos dietéticos para a criança ou para as mães;
- o piso e as paredes do local devem ser revestidos de material impermeável e lavável;
- instalações sanitárias para o uso das mães e do pessoal da creche.

5.4.2. Instalação de Creches

A exigência relativa ao local para guarda dos filhos pode ser suprida por meio de creches distritais, mantidas, diretamente ou mediante convênios, com outras entidades públicas ou privadas, pelas próprias empresas, em regime comunitário, ou a cargo do SESI, do SESC ou de entidades sindicais.

A creche distrital deve estar situada, de preferência, nas proximidades da residência das empregadas ou dos estabelecimentos ou em vilas operárias. Inexistindo creches distritais, cabe à autoridade regional competente a faculdade de exigir que os estabelecimentos celebrem convênios com outras creches, desde que os estabelecimentos ou as instituições forneçam transporte, sem ônus para as empregadas.

Nesse caso, das cláusulas do convênio devem constar:

- o número de berços que a creche mantém à disposição de cada estabelecimento, obedecendo à proporção retroexaminadora;
 - a comprovação de que a creche foi aprovada pelos órgãos competentes a quem cabe orientar e fiscalizar as condições materiais de instalação e funcionamento, bem como a habilitação do pessoal que nela trabalhe.
- Em qualquer caso, é vedada a utilização de creches para quaisquer outros fins, ainda que em caráter provisório ou eventual.

5.4.3. Reembolso-Creche

Os empregadores, para se eximirem da exigência de manutenção de local apropriado para guarda dos filhos de suas empregadas no período de amamentação, podem adotar o sistema de reembolso-creche, que consiste em o empregador cobrir, integralmente, as despesas com o pagamento da creche de livre escolha da empregada-mãe, ou outra modalidade de prestação de serviços desta natureza, pelo menos até os 6 meses de idade da criança.

Esse reembolso deve ser feito até o terceiro dia útil após a entrega do comprovante das despesas efetuadas, pela empregada-mãe, com a mensalidade da creche.

O reembolso-creche deve ser concedido a toda empregada-mãe, independente do número de mulheres existentes no estabelecimento e sem prejuízo do cumprimento dos demais preceitos de proteção à maternidade.

Todavia, a implantação do sistema de reembolso-creche estabelecendo as condições prazos e valor dependente de prévia estipulação em acordo ou convenção coletiva.

Adotado o sistema, os empregadores devem afixar em locais de livre acesso, para ciência das empregadas, avisos notificando a existência do sistema e dos procedimentos a serem adotados para a obtenção do mencionado benefício.

5.4.3.1. Comunicação à DRT

No caso de opção pelo sistema de reembolso-creche, os empregadores deverão comunicar a adoção da medida à Delegacia Regional do Trabalho (DRT), remetendo-lhe cópia do documento explicativo de seu funcionamento.

5.4.4. Encargos Sociais

O reembolso-creche, pago à empregada nas condições analisadas anteriormente, e tendo as despesas devidamente comprovadas não integra o salário-de-contribuição para fins previdenciários, desde que beneficie a criança de até 6 anos.

Assim, sobre o referido valor não haverá a incidência de contribuição para o INSS e para o FGTS.

5.5. Adoção/Guarda Judicial

A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança também tem direito à licença-maternidade e ao Salário-Maternidade. A licença-maternidade somente será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

5.5.1. Mãe Adotiva

Os períodos de licença e salário-maternidade da mãe adotiva são devidos nos seguintes termos:

- adoção ou guarda judicial de criança de até 1 ano de idade – direito a 120 dias;
- adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 ano até 4 anos de idade – direito a 60 dias;
- adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 anos até 8 anos de idade – direito a 30 dias.

6. Proteção contra práticas discriminatórias

São consideradas como crime, passível de pena de detenção e multa, as seguintes práticas discriminatórias ao trabalho da mulher:

- a exigência de teste, exame, perícia, laudo, atestado, declaração ou qualquer outro procedimento relativo à esterilização ou a estado de gravidez.
- a adoção de quaisquer medidas, de iniciativa do empregador, que configurem:

- indução ou instigamento à esterilização genética;
- promoção do controle de natalidade, assim não considerando o oferecimento de serviços e de aconselhamento ou planejamento familiar, realizados através de instituições públicas ou privadas, submetidas às normas do Sistema Único de Saúde (SUS).

6.1. Acesso da mulher ao mercado de trabalho

Para que não seja restringido o acesso da mulher ao mercado de trabalho, é proibido:

- publicar ou fazer publicar anúncio de emprego no qual haja referência ao sexo, à idade, à cor ou à situação familiar, salvo quando a natureza da atividade a ser exercida, pública e notoriamente, assim o exigir;
- considerar o sexo, a idade, a cor ou a situação familiar como variável determinante para fins de remuneração, formação profissional e oportunidades de ascensão profissional;
- impedir o acesso ou adotar critérios subjetivos para deferimento de inscrição ou aprovação em concursos, em empresas privadas, em razão de sexo, idade, cor, situação familiar ou estado de gravidez;
- proceder o empregador ou preposto a revistas íntimas nas empregadas ou funcionários;
- recusar emprego, promoção ou motivar a dispensa do trabalho em razão do sexo, idade, cor, situação familiar, ou estado de gravidez, salvo quando a natureza da atividade seja notória e publicamente incompatível.

7. Assédio Sexual

Apesar de ter os mesmos direitos dos homens, é comum as mulheres sofrerem discriminação no desempenho de seu trabalho. O assédio sexual é apontado como um dos fatores responsáveis pela discriminação de que são vítimas as mulheres no local de trabalho.

O assédio sexual à mulher normalmente se dá por intimidação ou por

chantagem.

A justiça do Trabalho considera o assédio sexual uma violação ao princípio da igualdade, à intimidade ou à dignidade da pessoa.

8. Trabalho insalubre ou perigoso

A mulher pode exercer atividade perigosa ou insalubre, percebendo os respectivos adicionais, observadas as normas de segurança e medicina do trabalho.

9. Faltas legais

A legislação, salvo à proteção à maternidade, não fez qualquer distinção em relação à mulher, para fins de faltas justificadas.

Portanto, os eventos que justifiquem as faltas são os mesmos para os homens e mulheres.

Salvo previsão em acordo ou convenção coletiva de trabalho, à mulher não é permitido faltar para acompanhar filho menor ao médico, bem como faltar em dias de menstruação.

No caso da menstruação, apesar de ser sabido que a reação entre as mulheres não é idêntica, havendo aquelas que ficam indispostas e sem condições para o trabalho, a legislação não justificativa a falta por este motivo.

Nesta situação, a ausência somente pode ser justificada mediante apresentação de atestado médico.

As faltas justificadas que se aplicam às mulheres são as seguintes:

- até dois dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- até três dias consecutivos, em virtude de casamento;
- por um dia, em cada doze meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- até dois dias, consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitora, nos termos da lei respectiva;
- durante o licenciamento compulsório da empregada, por motivo de maternidade ou aborto, bem como nos casos de adoção ou guarda judicial de criança, observados os requisitos para concessão do salário-maternidade custeado pela Previdência Social;
- pelo tempo em que permanecer à disposição da Justiça, como parte, testemunha ou virtude de sorteio para funcionar como jurada no Tribunal do Júri;
- até quinze dias, por motivo de doença ou acidente do trabalho, uma vez que a legislação previdenciária determina que o pagamento dos quinze primeiros dias, nesses casos, é de responsabilidade do empregador;
- a ausência da empregada, justificada, a critério da administração do estabelecimento, mediante documento por esta fornecido;
- a paralisação do serviço nos dias em que, por conveniência do empregador, não tenha havido trabalho;
- ausências ao trabalho dos representantes dos trabalhadores em atividade, decorrentes das atividades do Conselho Nacional de Previdência Social;
- ausência ao trabalho dos representantes dos trabalhadores no Conselho Curador do FGTS, decorrentes das atividades desse órgão;
- pelo dobro dos dias de prestação de serviço à Justiça Eleitoral;
- nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior;
- dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para a realização de, no mínimo, 6 consultas médicas e demais exames complementares durante o período de gravidez;
- quando da participação de empregado representante de entidade sindical em reunião oficial de organismo internacional ao qual o Brasil seja filiado;
- durante a suspensão preventiva para responder a inquérito administrativo ou de prisão preventiva, quando for impronunciada ou absorvido;
- as horas em que a empregada falta ao serviço para comparecimento necessário, como parte, à Justiça do Trabalho;
- até 9 dias, para professora, em consequência de casamento ou falecimento de cônjuge, pai, mãe ou filho.

10. Penalidade

Por infração de qualquer dispositivo do Capítulo da CLT, relativo ao trabalho da mulher, é imposta ao empregador a multa de R\$ 80,51 a R\$ 805,07 aplicada pelas Delegacias Regionais do Trabalho ou por aqueles que exerçam funções delegadas.

10.1. Aplicação no grau máximo

A penalidade será sempre aplicada no grau máximo:

- se ficar apurado o emprego de artifício ou simulação, para fraudar a aplicação dos dispositivos do Capítulo da CLT, concernentes à proteção do trabalho da mulher;
- nos casos de reincidência.

Oficina Mecânica BR-267

Recuperação de máquinas, equipamentos pesados, veículos e mecânica em geral. Serviços de soldas elétricas e oxigênio, torno, plaina, prensa e parte elétrica.

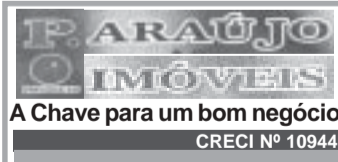
Avenida do Contorno, 931
Jardim Exposição
tels: (35) 33411660 / 3341-1945



Tempo de uniformes!!!

Por encomenda e sob medidas.
Para todas as escolas, lojas,
secretárias, porteiros, etc...

Av. Camilo Soares, 398
Tel: (35) 3341-2985



A Chave para um bom negócio
CRECI Nº 10944

Pedro Araújo

Consultor Imobiliário
tel. (35) 3341-1018
Cel. (35) 9923-3303

www.araujoimoveis.cim.br
pedro@araujoimoveis.cim.br
araujo@estancias.com.br

Galeria João Branco, Loja 03
(calçadão) Centro - Caxambu - MG



A sua melhor
impressão

Super promoção volta às aulas!

- impressos em Off-Set 4 cores • tipográfico e computadorizado
- calendários personalizados • material escolar e de escritório
- suprimentos de informática • presentes
- encadernações • xerox

Confira!

Rua Paulo Pelúcio, 163 - Centro - Baependi
tel: 3343-1424 fax: 3343-1684 - seggranbae@netsulminas.com.br

Saúde em Revista

‘Dengue’



1- O que é dengue?

É uma doença viral aguda. O contágio ocorre com a picada de um mosquito infectado, o *Aedes aegypti*. Não se transmite pelo contato com o doente, nem através da ingestão de água ou alimento.

2- Qual o tempo entre a picada do mosquito e o aparecimento da doença?

O chamado período de incubação varia de 03 a 15 dias, em média 05 dias.

3- Quais são os sintomas?

A primeira manifestação é febre de 39° a 40° C, de início súbito, com dor de cabeça, prostração, dores musculares, articulares e no globo ocular, além de manchas avermelhadas na pele. Em alguns casos pode ocorrer sangramento nasal ou gengival.

4- Como tratar a dengue?

Não há tratamento específico para a dengue, o médico deve tratar os sintomas com analgésicos e antitérmicos como paracetamol e dipirona, repouso e ingestão abundante de líquido. Deve-se evitar o uso de AAS, Aspirina, Melhoral.

Nos casos mais graves, com sinais de hemorragia o tratamento deve ser feito no hospital.

5- Existe risco?

Sim! Principalmente para portadores de doenças cardíacas, pulmonares, com baixa imunidade, e nos casos hemorrágicos. No entanto, se tratada a tempo, a pessoa não corre risco de morte.

6- Quais os cuidados para não pegar a dengue?

Evitando a presença de objetos que retenham água da chuva (pneus, latas, vasos, caixas d'água abertas, garrafas, etc.) formando criadouros para o inseto transmissor, onde fêmea do mosquito poderá depositar seus ovos.

Colaboração

Dr. Paulo César Carvalho Fernandes

Médico

Secretário Municipal de Saúde

Curiosidades

por Gabriel S. M. Rangel



Sobre o Reveillon:

Há um lugar nos Estados Unidos em que se comemora o Ano Novo todas as noites. É o "Pleasure Island", um dos parques noturnos do complexo Disney World, em Orlando. À meia noite, todos os visitantes vão para a rua central, fazem a contagem regressiva e comemoram a passagem do ano.



O Ano Novo é considerada a festa mais barulhenta do mundo inteiro. Faça muito barulho. Toque corneta, tambor, bumbo, solte fogos de artifício, grite. Vale qualquer escarcéu. De acordo com antigas tradições orientais, os maus espíritos se afugentam com ruídos altos.

É verdade que nossas orelhas não páram de crescer?

Nossas orelhas estão sempre crescendo porque são feitas de cartilagem. Ao contrário dos ossos, a cartilagem não depende de certos hormônios que com o tempo se tornam escassos. Por isso nunca páram de crescer. O mesmo acontece com o nariz.



Por que a palma da mão e a sola do pé não se bronzeiam?

Porque a pele dessas partes são diferentes: a derme é mais grossa do que as demais áreas do corpo. E também ficam menos expostas aos raios do sol.



Como surgiu a expressão "falar pelos cotovelos"?

A frase, que significa "falar demais", surgiu do costume que as pessoas muito falantes têm de tocar o interlocutor no cotovelo afim de chamar mais a atenção. O folclorista brasileiro Câmara Cascudo fazia referência às mulheres do sertão nordestino, que à noite, na cama com os maridos, tocavam-nos para pedir reconciliação depois de alguma briga.

iluminart
- materiais elétricos -
"A ARTE DE ILUMINAR"
Lustres e Materiais Elétricos
Lustres - Luminárias - Lâmpadas -
Pendentes - Spots Fluorescentes -
Embutidos Fixos e Direcionais
Tudo isso perto de você!
R. Dr. Enout 92-B - Caxambu
Telefone: 3341-4694

ARDO
Peças e Acessórios
para automóveis
* Os melhores preços
* As melhores marcas
* O melhor atendimento
Av. Henrique Monat, 219
Caxambu/MG
Tel.: (35) 3341-1761
Cel.: (35) 8818-4058

Rua Conselheiro Mayrink, 113 - Centro
Fone: 3341-1175
encadernação - cartões telefônicos
scanner - plastificação
copiadora - impressora - fax
ARTE DIGITAL
COPILADORA

Restaurante do Hotel Glória

Aberto diariamente de Segunda a Domingo

Café da Manhã - das 7:30 às 10:00 horas

Almoço - das 12:30 às 14:00 horas

Jantar - das 19:30 às 21:00 horas

Sextas e Sábados

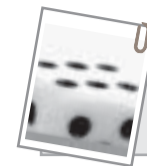
Buffet de Massas a partir das 20 horas

(35) 3341-3000



Entretenimento

colaboração loja *meia.com*



As empresas que estão nesta cruzadinha anunciaram durante todo o ano de 2006. Parabéns por escolherem um veículo sério e que tem como um dos objetivos auxiliar o desenvolvimento do comércio. Continuem anunciando. E se você ainda não é anunciante e se interessa em colocar a cara de sua empresa estampada nesta Revista, entre em contato com a CDL.

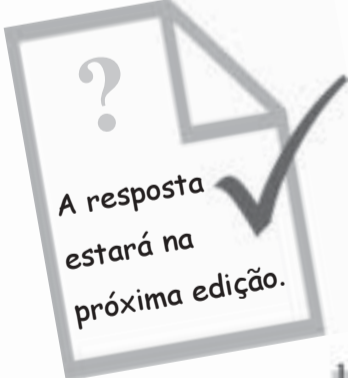
Então vamos nos DIVERTIR!!!

- 1 – Empresa de Consultoria e Serviços de Engenharia atuante nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais.
- 2 – Laboratório Clínico que realiza exames em todas as especialidades médicas e faz coleta em domicílio.
- 3 – Farmácia de Manipulação com estabelecimentos em Caxambu, São Lourenço e Baependi.
- 4 – Tradicional loja de calçados para adultos e crianças situada na Av. Camilo Soares, 716
- 5 – Veículo de Comunicação da Associação Comercial que divulga serviços, tira dúvidas e publica curiosidades entre outras informações.
- 6 – Oficina Mecânica com certificação da “ASE”. No local faz-se diagnose, regulagem e trabalha com veículos com injeção eletrônica.
- 7 – Nome do importante grupo que compreende as empresas “Diauto-Fiat”, “Guimoto Honda” e

- “Mandala Ford”
- 8 – Farmácia que atende há mais de 90 anos com qualidade e tradição, situada na Av. Camilo Soares, 745.
- 9 – Empresa que revela filmes em 1 hora! Faz também impressão de fotos digitais. Em Caxambu está na rua Dr. Viotti e em Cruzília na Rua Cel. Serafim Pereira.
- 10 – Tradicional posto de gasolina com loja de conveniência. Durante o ano faz diversas promoções.
- 11 – Loja de roupas femininas, masculinas e infanto-juvenis. Vende enxovais para bebês e tem a exclusividade da marca Poty-Rô.
- 12 – Loja de Meias, Calcinhas, Cuecas e Pijamas. Trabalha com as marcas Lupo, Triumph e Sloggi. Está na rua João Pinheiro, 385
- 13 – Sigla do “Serviço de Proteção ao Crédito”.

- Você faz a consulta e tem maior segurança ao fazer sua venda. Consulte sempre!
- 14 – Empresa que oferece os serviços de copiadora, impressora, fax, scanner, plastificação e encadernações.
- 15 – Mercearia que tem grande variedade em produtos alimentícios, produtos de higiene pessoal e material de limpeza.
- 16 – Cirurgião dentista, clínico-geral e ortodontista. Atende na Rua Costa Guedes, 150. Estamos falando do DR. ...
- 17 – É chamada de “a alma do negócio”. Consulte a equipe da CDL e anuncie nesta revista!
- 18 – Tradicional hotel da cidade agora com serviço de restaurante aberto ao público de segunda a domingo e nas sextas-feiras e sábados servindo buffet de massas.

01	—	B	—	—	—	—	—
02	—	O	—	—	—	—	—
		03	A	—	—	—	—
04	—	—	—	S	—	—	—
		05	V	—	—	—	—
		06	E	—	—	—	—
07	—	—	—	N	—	—	—
		08	D	—	—	—	—
	09	—	A	—	—	—	—
		10	S	—	—	—	—
		11	N	—	—	—	—
		12	E	—	—	—	—
		13	S	—	—	—	—
		14	T	—	—	—	—
		15	E	—	—	—	—
		16	A	—	—	—	—
	17	—	N	—	—	—	—
		18	O	—	—	—	—



Ilusão de Ótica

O que você vê nesta figura?

Dependendo da cor que você considerar como fundo, a imagem pode ser um cálice preto ou dois rostos de pessoas.

LE Lisboa Consultoria e Serviços de Engenharia do Vapor e Segurança no Trabalho Ltda.

Empresa atuante nos estados do Rio de Janeiro, São Paulo e Minas Gerais trabalhando em empresas de pequeno, médio e grande porte entre outras: hotéis, minerações, químicas, petroquímicas, metalúrgicas. Estamos na segunda geração e ampliamos nossa área de atuação para Segurança do trabalho desde 1998. Trabalhamos com profissionais graduados e pós-graduados, habilitados e especialistas na área de atuação.

Nossa aparelhagem para confecção dos Laudos é aferida anualmente e possui certificado de calibragem por entidades idôneas (sendo necessário em contestações: INSS, ...)

Realizamos Adequações de Equipamentos, Instalações, Pessoal e Processos às Normas Regulamentadoras do M.T.E. entre outras:

- NR 5 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
- NR 9 - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)
- NR 11- Treinamento para Empilhadeiras
- NR 13 - Caldeiras e Vasos de Pressão (reservatório de Ar Comprimido)

Realizamos instalações, projetos, inspeções e treinamentos para Operadores de Caldeiras e Unidades de Processo. Estamos aptos para realização do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) e o LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho) do INSS contando com parceria de Profissionais da Área Médica.

- PGR, PCMAT, LAUDO ELÉTRICO, entre outras.

Rua Conde de Porto Alegre, 1335 – 04608-002 São Paulo – SP – Tel/Fax: (11) 5041-5252 São Lourenço – Tel/Fax: (35) 3331-3874 www.lisboaengenharia.com.br

Quaisquer dúvidas ou informações:

- (35) 3331-3874
- lisboaengenharia@terra.com.br
- duvidas@lisboaengenharia.com.br
- treinamentos@lisboaengenharia.com.br
- engpaulolisboa@lisboaengenharia.com.br

ANDERSON • DESPACHANTE •

O pagamento do IPVA/2007 será efetuado nas seguintes datas:

Final de Placa	Cota única ou 1ª parcela	2ª parcela	3ª parcela
1	11/01	12/02	12/03
2	12/01	13/02	15/03
3	15/01	14/02	16/03
4	16/01	15/02	19/03
5	17/01	16/02	20/03
6	18/01	22/02	26/03
7	19/01	23/02	27/03
8	22/01	26/02	28/03
9	23/01	27/02	29/03
0	24/01	28/02	30/03

Rua Dr. Carlos Bustamante, 96

Fone: (35) 3341-2699

Parábolas

Colaboração *Majur Modas*

A desculpa do pneu furado



À véspera de uma prova, quatro alunos resolveram chutar o balde: iriam viajar, faltar prova e então, “dar um jeitinho” com o professor para fazerem a prova quando retornassem da viagem. Na terça-feira, após o final de semana, retornaram à escola, dirigiram-se ao professor e argumentaram junto ao mesmo:

– Professor, tivemos que viajar no final de semana, e só retornamos na tarde de ontem. Na viagem, mil problemas nos acercaram, e dentre eles um pneu que furou e não conseguimos consertá-lo a tempo de chegarmos para fazer a prova de ontem. Será que o senhor poderia aplicar hoje a prova?

O professor, sempre compreensivo respondeu-lhes:

– Claro, vocês podem fazer a prova hoje à tarde após o almoço sem problema nenhum.

Os meninos voltaram para a casa e estudaram bastante toda a matéria pedida pelo mestre. Uma vez com tudo na cabeça retornaram à escola.

Lá chegando o professor colocou-os em salas diferentes e entregou a prova que valeria dez pontos, para que fosse resolvida. Na verdade a prova havia apenas duas perguntas.

Quando os alunos pegaram a folha sorriram por dentro achando que se dariam bem nos dez pontos, mas quando leram as perguntas tamanha fora a surpresa:

– A primeira pergunta era da matéria a qual o professor pedira para que todos estudassem, mas a segunda, que valia nove pontos, perguntava o seguinte:

– Qual pneu do carro em que viajaram no final de semana furou?

Tamanha foi a surpresa dos alunos. Não precisava muito esforço para saber que somente uma coincidência muito grande os fariam acertar aquela questão. Então um tanto envergonhado, um dos meninos acabou por lhe contar a verdade. O mestre pediu-lhe que respondesse a primeira pergunta e que se estivesse certa, lhe daria os dez pontos. O resto dos meninos não conseguiu resolver a prova e acabou ganhando nota um cada um deles.

Não é necessário dizer que a verdade sobressai em qualquer que for a circunstância. É bom lembrar que quando falamos verdade não corremos o risco mais tarde de passar por uma situação difícil, pois não teremos que esconder a realidade de ninguém, pois sabemos que colheremos os frutos daquelas sementes que plantamos.

Receita de Ano Novo

Para você ganhar belíssimo Ano Novo
Cor de arco-íris, ou da cor da sua paz,
Ano Novo sem comparação com todo o tempo já vivido
(mal vivido talvez ou sem sentido)
para você ganhar um ano
não apenas pintado de novo, remendado às carreiras,
mas novo nas sementinhas do vir-a-ser;
novo até no coração das coisas menos percebidas
(a começar pelo seu interior)
novo, espontâneo, quede tão perfeito nem se nota.
mas com ele se come, se passeia,
se ama, se compreende, se trabalha,
você não precisa beber champanha ou qualquer outra birita,
não precisa expedir nem receber mensagens
(planta recebe mensagens?
Passa telegramas?)

Não precisa fazer lista de boas intenções para
arquivá-las na gaveta.
Não precisa chorar arrependido pelas besteiras consumidas
nem parvamente acreditar que por decreto de esperança a
partir de janeiro as coisas mudem e seja tudo claridade, re-
compensa, justiça entre os homens e as nações,
liberdade com cheiro e
gosto de pão matinal,
direitos respeitados,
começando pelo
direito augusto de viver.

Para ganhar um
Ano Novo
que mereça este
nome, você, meu caro,
tem de merecê-lo, tem de
fazê-lo novo, eu sei que não
é fácil, mas tente,
experimente, consciente.
É dentro de você que o Ano Novo cochila e espera desde sempre.



Com loja de
conveniência

GUANABARA Dellyvery

Entrega de lanches ou qualquer item
da loja de conveniência.

De terça a domingo a partir das 18 horas

Av. Gabriel Alves Fernandes, 787 - Caxambu - MG

Tel.: (35) 3341-3188



*Dr. Keylla
A. R. Costa*

Cirurgiã Dentista

Clínica Geral
Odontopediatria
Ortopedia Funcional dos
Maxilares

Av. Camilo Soares, 751
Sala 302 - Ed. Audrey
Tel: (35) 3341-3173



Veterinária São Lázaro
3341-2276 9983-3833

visite nossa página:
www.veterinariasolazaro.com.br